

# 巨野县农业农村局文件

巨农字〔2025〕40号

## 关于印发《2025年巨野县高素质农民培育实施方案》的通知

各镇（街道）、局属各有关单位：

根据《山东省农业农村厅关于做好2025年高素质农民培育工作的通知》（鲁农社字〔2025〕8号）和《菏泽市农业农村局关于做好2025年高素质农民培育工作的通知》（菏农社字〔2025〕1号）要求，结合我县农业农村工作实际，现制定印发《2025年巨野县高素质农民培育实施方案》，请认真组织实施。

附件：2025年巨野县高素质农民培育实施方案



附件：

## 2025 年巨野县高素质农民培育实施方案

为持续做好我县高素质农民培育工作，加快培养与乡村产业需求相适应、与农村发展相协调的高素质农民队伍，根据《山东省农业农村厅关于做好 2025 年高素质农民培育工作的通知》（鲁农社字〔2025〕8 号）和《菏泽市农业农村局关于做好 2025 年高素质农民培育工作的通知》（菏农社字〔2025〕1 号）要求，制定本方案。

### 一、总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院关于乡村人才振兴的决策部署，学习运用“千万工程”经验，紧紧围绕乡村振兴片区建设、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村特色产业发展壮大和文明乡风建设等人才需求，坚持需求导向、质量优先、突出实效，坚持分层实施、分级管理、育用结合，按照工程化、项目化方式组织实施高素质农民培育项目，提升农民技术技能水平、产业发展能力和综合素质素养，大力培育粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军，为我县乡村振兴提供坚实人才保障。

### 二、培育对象

原则上具备中专以上学历、年龄在 60 周岁以下，身体健康，正在从事或有意愿从事农业农村领域生产经营服务的农民和返

乡人员，主要培育新型农业经营主体带头人和乡村振兴骨干人员。本年度参加培育的农民，却因人才培养需要要的，可在次年参加不同主题或同一主题更高层次的培育。

### 三、目标任务

全年开展高素质农民培训 275 人（含“师傅带徒”项目）。其中：常规培育 241 人（含“师傅带徒”项目及省级 11 人）；专题培育 34 人（省级培训 11 人，市级培训 23 人）。省级培训和市级专题培训班具体承办机构、培训班次计划按省、市要求通知实施。

县级培育以常规培育形式实施，并根据农民需求和季节特点开展专题培训，培育对象满意度要达到 95%以上，集中教学阶段培育任务在 2025 年 12 月 20 日前完成。

### 四、重点工程

根据省、市方案要求，立足我县实际，重点实施粮油和重要农产品生产经营主体提升工程、新产业新业态带头人培育工程。

#### （一）粮油和重要农产品生产经营主体提升工程

**1.粮油产能提升主体培育。**围绕保障国家粮食安全，以粮油领域新品种、新技术、新装备应用等为主要内容，重点开展主要粮油作物大面积单产提升主体培育。聚焦玉米、大豆、小麦、花生等作物单产提升，开展全产业链技术或单项关键技术培训，推进良田、良种、良法、良机融合，提升新型农业经营主体和服务主体的技术技能水平。开设粮油班 1 个，班级人数 70 人以内（以下同）。（以常规培育形式组织实施）

**2.重要农产品生产经营主体能力提升培育。**围绕践行大食物观，构建多元化食物供给体系，以畜牧、水产、棉花、蔬菜、水果、茶叶、食用菌等种养理论、生产技术和绿色发展等知识技能为主要内容，开展重要农产品生产经营主体能力提升培育。开设蔬菜班 1 个。（以常规培育形式组织实施）

## （二）新产业新业态带头人培育工程

**“农业+”新产业培育。**围绕农村一二三产业融合发展和乡村新产业、新业态的人才需求，突出农业与科技、文化、教育、旅游、康养、新能源等融合的“农业+”新产业，培养素质能力与乡村新产业新业态高度契合的带头人。开设 1 个以乡村好青年为主体的高素质青年农民专题培训班，重点聚焦返乡大学生、农民工、退役军人等青年群体，培养一批具有长期发展带动能力的青年带头人。（以常规培育形式组织实施）

## 五、推进计划

1. 准备阶段（2025 年 9 月）：制定细化完善培育实施方案，严格遴选培育承接机构及师资队伍，精准摸排培育对象的实际需求与发展诉求，为培育工作奠定基础。

2. 实施阶段（2025 年 10 月—11 月）：按照培育对象类型分类、按培育内容分段开展培训。严格遵循《高素质农民培育规范》、《高素质农民培育项目管理规程》组织教学活动，重点强化实践实训环节，搭建观摩交流平台，提升培育实效。

3. 总结阶段（2025 年 12 月）：完成项目全面验收与绩效评

价工作，系统总结培育成果与经验，形成并报送工作总结等相关材料，做好项目收尾。

## 六、资金使用

培育经费为中央财政资金，共计 93 万元。按照资金管理办法，明确开支内容：项目资金主要用于培训需求调研、组织招生费用；培训场所租用、班级管理、培训教材、培训资料、培训证书印制、档案管理和培训办公设备及耗材购置费用；授课人员的讲课费、食宿费、交通费及带班人员补助费；参训学员服装费、食宿费、交通费、保险费、实习实训、观摩交流、现场教学、跟踪服务、素质提升费用；工作人员能力提升及相关的外出学习培训费、差旅费；项目验收管理、宣传报道、信息化手段、新技术推广利用、农民田间课堂基地设施建设等费用支出。

## 七、工作要求

1. 学员遴选：县级培训任务完成情况，将纳入 2025 年度高素质农民培育工作绩效评价任务完成情况指标。各乡镇（街道）需高度重视，认真做好学员遴选推荐、培训组织等工作，并于培训开班前 5 天将参训学员名单报送至县农广校。

2. 信息录入：需将开班计划、培育对象信息、课程安排、师资情况、跟踪服务记录等全部录入农民教育培训信息管理系统，及时更新课程考核、结业证书颁发等相关信息，确保学员评价率达到 100%。

3. 培训管理：每期培训由县农广校工作人员负责带班、跟班，

负责组织学员集合、乘车、集中授课、考察实训，提供咨询服务、跟踪服务及技术指导等工作。相关乡镇（街道）选派 1 名管理人员，协助相关培训工作，保障培训任务有效落实。

4.协同赋能：做好与政协、妇联、团县委、科协、退役军人等单位的统筹联动，注重培养青年农民、农村妇女、退役军人、返乡农民工等。利用优质科技教育资源，夯实培训服务能力。